

ABSTRAK

EVALUASI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN NON PEGAWAI NEGERI SIPIL KANTOR KELURAHAN CIPETE SELATAN, CILANDAK, JAKARTA SELATAN

(Studi Kasus Pada Pegawai Penanganan Prasarana & Sarana Umum)

Fredericus Chopin Prayoga

NIM: 192114114

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2024

Penggajian karyawan di sektor publik/negeri maupun swasta adalah masalah yang sangat sensitif dan memiliki dampak politis yang luas terhadap pelaksanaan pemerintahan. Oleh karena itu, pengelolaan penggajian memerlukan pendekatan yang baik, tertib, dan teratur di setiap departemen terkait, baik di bidang kepegawaian sebagai sumber data maupun di bidang keuangan di lingkungan kerja yang relevan. Penelitian ini bertujuan untuk menilai komponen sistem akuntansi siklus penggajian pada pegawai non-PNS di kelurahan sebagai pemerintahan ditingkat terkecil.

Desain penelitian ini adalah deskriptif kualitatif dengan studi kasus pada kantor kelurahan Cipete Selatan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, observasi, dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa komponen Sistem Informasi Akuntansi Penggajian yang telah diterapkan oleh Kantor Kelurahan Cipete Selatan sudah dilaksanakan sesuai dengan teori yang ada dalam mendukung siklus penggajian yang efektif. Namun, masih terdapat kelemahan dalam penerapannya untuk memenuhi komponen pengendalian internal, yaitu tidak adanya pemisahan tugas dan pemeriksaan silang, serta tidak adanya standar operasional prosedur.

Kata Kunci: Sistem Informasi Akuntansi Penggajian, Penggajian, Pengendalian Internal

ABSTRACT

EVALUATING THE ACCOUNTING INFORMATION SYSTEM OF NON CIVIL SERVANTS PAYMENT OF CIPETE SELATAN DISTRICT OFFICE, CILANDAK, JAKARTA SELATAN

(Case Study of Employees Handling Public Infrastructure & Facilities)

Fredericus Chopin Prayoga

NIM: 192114114

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2024

Employees salaries in the public/state and private sectors is a very sensitive issue and has a broad political impact on the implementation of government. Therefore, payroll management requires a good approach, orderly and organized in each relevant department, both in the field of staffing as a source of data and in the field of finance in the relevant work environment. This research aims to assess the components of the payroll cycle of accounting system for non-civil servant employees in sub-districts as the smallest level of government.

The design of this research is descriptive qualitative with a case study at the Cipete Selatan sub-district office. The data collection techniques used are interviews, observation, documentation. The data analysis techniques used are data reduction, data presentation, and drawing conclusions.

The research results show that the components of the Payroll Accounting Information System that have been implemented by the Cipete Selatan Subdistrict Office have been implemented in accordance with existing theories in supporting an effective payroll cycle. However, there are still weaknesses in its implementation to fulfill internal control components, which are, the absence of separation of duties and cross-checking, and the absence of standard operating procedures.

Keywords: Payroll Accounting Information System, payroll, Internal Control